

# Leadership

12 Führungsprinzipien für echte Leader



**1** **Führe den Spiegel vor dir, nicht vor dem Team.**  
– Wenn dein Team scheitert, bist du verantwortlich.

**2** **Kritik als Chance: Nur wer Kritik annimmt, kann wachsen.**  
– Wer nicht mit Kritik umgehen kann, ist nicht geeignet zu führen.

**3** **Dein Team macht dich zur Führungskraft, nicht dein Titel.**  
– Verwechsle die Vorgesetztenrolle nicht mit echter Führung.

**4** **Inspiration durch Taten: Deine Worte folgen deinem Beispiel.**  
– Sei ein Vorbild durch dein Handeln.

**5** **Vertrauen ist der Schlüssel: Micromanagement zerstört Beziehungen.**  
– Wenn du deinem Team nicht vertraust, warum sollte es dir vertrauen?

**6** **Fördern statt verlieren: Entwickle dein Team oder tritt zur Seite.**  
– Ohne Entwicklung verlierst du dein Team.

**7** **Mut zur Meinung: Schaffe eine angstfreie Feedback-Kultur.**  
– Wenn dein Team sich nicht traut, Meinungen zu äußern, hast du versagt.

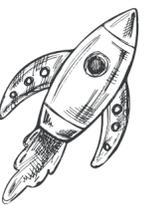
**8** **Übernimm Verantwortung: Deine Glaubwürdigkeit steht auf dem Spiel.**  
– Stehe zu deinen Fehlern, menschlich und authentisch.

**9** **Setze den Standard: Spitzenleistung beginnt bei dir.**  
– Gib nicht nur das Tempo vor, sondern setze Maßstäbe durch dein Handeln.

**10** **Dienen, um zu führen: Dein Team steht an erster Stelle.**  
– Arbeite für das Team, nicht umgekehrt.

**11** **Gleichbehandlung ist Teamwork: Heuchelei zerstört Vertrauen.**  
– Bevorzuge niemanden, es zerstört die Teamkultur.

**12** **Teile den Erfolg, trage die Verantwortung.**  
– Eine echte Führungskraft übernimmt die Schuld und teilt den Erfolg.



Bereit, dein Führungspotenzial zu entfalten?

[www.catharinabiester.com](http://www.catharinabiester.com)